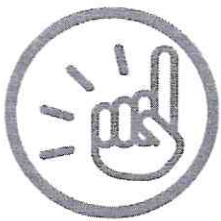


# Новая методика проведения СОУТ по приказу Минтруда №817н: как проводить с 1 сентября 2024 года



**Обратите внимание!** С 1 сентября 2024 года вступил в силу **Приказ Минтруда России от 21.11.2023 № 817н** «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению», который будет действовать до 2030 года.

Цель приказа № 817н — совершенствование процедуры проведения специальной оценки условий труда, повышение качества и достоверности ее результатов для более эффективной защиты работников, занятых во вредных условиях труда.



**Важно!** С 1 сентября 2024 года утратил силу **Приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 33н** «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

## Новым Приказом Минтруда России от 21.11.2023 № 817н утверждены:

Приложение № 1. Методика проведения СОУТ

Приложение № 2. Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов (ВОПФ)

Приложение № 3. Форма отчета о проведении СОУТ

Приложение № 4. Инструкция по заполнению отчета о проведении СОУТ.

### Изменение 1. Новая методика проведения СОУТ

Изменения в Методике проведения СОУТ начинаются в п.4 Приказа Минтруда России от 21.11.2023 № 817н.

- ❖ В разделе I «Общие положения» Методики дается отсылка на особенности проведения СОУТ в отношении отдельных видов деятельности (постановление Правительства Российской Федерации от 14.10.2022 г. № 1830).

4. В отношении рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности и перечень которых утвержден Правительством Российской Федерации, специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей <2>.

☆ ----- ↓  
<2> Постановление Правительства Российской Федерации от 14 октября 2022 г. N 1830 "О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей". Срок действия до 1 марта 2029 г.

- ❖ В разделе II Методики «Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов» исключен абзац из п.4 Методики № 33н «Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов может также проводиться путем обследования рабочего места путем осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы, а также путем опроса работника и (или) его непосредственных руководителей». Но это не означает, что теперь при проведении СОУТ эксперту не нужно беседовать с работниками.



Так, в пункте 14 новой Методики указано, что эксперту следует изучить предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, если такие предложения поступили.

Эксперту в целях определения перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, на рабочих местах, указанных в подпунктах первом - третьем настоящего пункта, необходимо осуществлять следующие предусмотренные частями 3 и 8 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" мероприятия:

☆ изучение документов, характеризующих технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, а также регламентирующих обязанности работника, занятого на рабочем месте;

обследование рабочего места;

ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте;

изучение предложений работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при их наличии);

иные мероприятия, предусмотренные процедурой осуществления идентификации в соответствии с пунктами 5 и 7 настоящей Методики.

- ❖ В п.7 новой Методики указано, что в качестве источников информации могут служить результаты, полученные при осуществлении проверок органов санитарно-эпидемиологического надзора, например, акт проверки, предписание, акт о случае профессионального заболевания. И прописано, что указанные в настоящем пункте документация и материалы предоставляются работодателем при их наличии.

7. Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов осуществляется путем изучения представляемых работодателем:

технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте;

технологической документации, характеристик технологического процесса;

должностной инструкции и иных документов, регламентирующих обязанности работника;

проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений), если на рабочих местах ведутся работы по строительству и (или) реконструкции производственных объектов;

характеристик применяемых в производстве материалов и сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);

деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;

результатов ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;

предложений работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);

результатов, полученных при осуществлении организованного на рабочих местах производственного контроля за условиями труда;

результатов, полученных при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора (акт проверки, предписание, акт о случае профессионального заболевания).

Указанные в настоящем пункте документация и материалы представляются работодателем при их наличии.

- ❖ В новой Методике указали действующие НПА, в том числе санитарные правила, убрали таблицы с гигиеническими нормативами и указания по их применению, выведя их в основной текст Методики.



Обратите внимание, раньше указания по проведению замеров были перечислены под соответствующими таблицами с гигиеническими нормативами. Теперь, поскольку в Методике даются отсылки на СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».

- ❖ Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора также претерпело изменения. В частности, работы с микроорганизмами-продуцентами, живыми клетками и спорами, содержащимися в бактериальных препаратах необходимо устанавливать по вновь введенным СанПиН 1.2.3685-21. А группы патогенности микроорганизмов следует определять в соответствии с приложением № 1 к новым СанПиН 3.3686-21 «Профилактика инфекционных заболеваний».



Для того, чтобы установить факт работы с патогенными микроорганизмами, эксперту СОУТ нужно предоставить сведения из данных медицинской статистической отчетности. Сроки давности сведений из указанных документов не должны превышать периода пяти лет до даты начала проведения СОУТ. Больше не получится присвоить вредность по биологическому фактору просто по факту работы в медучреждении.

## **Изменение 2. Утвержден новый Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов (ВОПФ)**

Новый приказ Минтруда не отменяет какие-либо обязанности, запреты и ограничения, он подтверждает уже имеющиеся требования к процедурам и порядку проведения специальной оценки условий труда, при этом уточняет уже имеющиеся требования к процедурам и порядку проведения спецоценки. Вот и классификатор ВОПФ не имеет в себе новых наименований факторов. Целью изменения законодательства по охране труда являлось его соотнесение с вступившими в силу

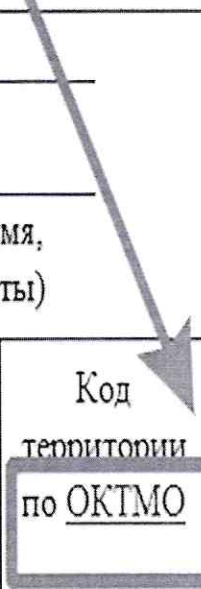
нормативными правовыми актами как законодательства по охране труда, так и НПА Роспотребнадзора.

### Изменение 3. Утверждена новая форма отчета о проведении СОУТ

В разделе III карты СОУТ больше не нужно указывать ОКАТО. Вместо него следует указывать код территории по ОКТМО. С 1 января 2014 года применяются новые коды ОКТМО (Общероссийского классификатора территорий муниципальных образований), заменившие собой коды ОКАТО (Общероссийского классификатора объектов административно-территориального деления).

#### Раздел III. Форма карты специальной оценки условий труда работников

(полное наименование работодателя)				
(адрес в пределах места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по <u>ОКОГУ</u>	Код вида экономической деятельности по <u>ОКВЭД</u>	Код территории по <u>ОКТМО</u>



КАРТА N \_\_\_\_\_  
специальной оценки условий труда

**ОБРАТИТЕ  
ВНИМАНИЕ**

Подписывать карту СОУТ необходимо не с применением инициалов, а полностью расписывая фамилию, имя и отчество, если оно есть.

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____	_____	_____	_____
(должность)	(подпись)		(фамилия, имя, отчество (при наличии))
_____	_____	_____	_____
(должность)	(подпись)		(фамилия, имя, отчество (при наличии))
Эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда:			
_____	_____	_____	_____
(N в реестре экспертов)	(подпись)		(фамилия, имя, отчество (при наличии))
_____	_____	_____	_____
(N в реестре экспертов)	(подпись)		(фамилия, имя, отчество (при наличии))

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы):

_____	_____	_____	
_____		(фамилия, имя, отчество (при наличии) работника)	(дата)
_____		(фамилия, имя, отчество (при наличии) работника)	(дата)
_____	_____	(фамилия, имя, отчество (при наличии) работника)	(дата)



Обратите внимание! Отчества могут не указывать те лица, которые приняли гражданство Российской Федерации. Например, американский киноактер и режиссер Стивен Сигал принял российское гражданство, но в его карте СОУТ не нужно указывать, что его отчество Самуэльевич. Других существенных изменений в карте СОУТ и в отчете нет.



## Изменение 4. Обновлена инструкция по заполнению отчета

**ВАЖНО!!!**



Из пункта 8 инструкции следует, что в строке 021 Карты указывается информация о СНИЛС работников, занятых на данном рабочем месте за месяц, предшествовавший заполнению Карты.

8) в строке 021 Карты указывается информация о СНИЛС работников, занятых на данном рабочем месте за месяц, предшествовавший заполнению Карты;

9) в строке 022 Карты указывается перечень используемого (эксплуатируемого) на рабочем месте производственного оборудования, а также перечень используемого материалов и сырья;

10) в таблице строки 030 Карты указываются:

Это ставит точку в многолетнем споре специалистов по охране труда, одни из которых заставляют вновь принятых работников расписываться в карте СОУТ. Это все прекрасно, но в карте СОУТ расписываются в ознакомлении те работники, чьи СНИЛС перечислены в карте. При этом законодатель в приказе Минтруда № 817н уточнил, что это требование относится только к работникам, занятым на данном рабочем месте, предшествовавшим заполнению карты. Новые сотрудники должны быть ознакомлены с результатами СОУТ в форме, указанной в Положении о СУОТ, и обязательно — в трудовом договоре (статья 57 ТК РФ).