

ВНИМАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ!

Одной из обязанностей работодателя в области охраны труда обеспечение проведения специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда (ст.214 ТК РФ).

Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями - религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с федеральным законом (ч.3. ст.3 ФЗ-426).

СОУТ проводится совместно работодателем и организацией, привлекаемой работодателем на основании гражданско-правового договора. Организация, проводящая СОУТ, должна отвечать требованиям ст. 19, 20, 21 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Запись должна быть внесена в реестр аккредитованных организаций, который опубликован на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, ее деятельность не должна быть приостановлена!

Организация, проводящая СОУТ, до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда, но не позднее чем через пять рабочих дней со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора о проведении специальной оценки условий труда обязана передать в информационную систему учета сведения, указанные в подпунктах "а", "в" и "в.1" п. 1 ч. 2 ст. 18 ФЗ- 426, и получить для предстоящей специальной оценки условий труда идентификационный номер, который присваивается информационной системой учета в автоматическом режиме в порядке, установленном в соответствии с ч. 7 ст. 18 ФЗ-426. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана сообщить указанный идентификационный номер работодателю до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда.

Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии), а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда. Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест (ст.9 ФЗ-426).

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении. Отчет о проведении специальной оценки условий труда должен содержать идентификационный номер, указанный в ч. 6 ст. 8 ФЗ-426. Отчет о проведении СОУТ, составленный на бумажном носителе или в форме электронного документа, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда, путем подписания собственноручной подписью либо усиленной квалифицированной электронной подписью или усиленной неквалифицированной электронной подписью.

Не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета о СОУТ ознакомьте каждого работника под роспись с картой оценки его рабочего места и разместите на своем сайте, если он есть, сведения о классах условий труда и мероприятиях по улучшению условий труда.

Декларация соответствия условий труда оформляется по итогам СОУТ. Этот документ в обязательном порядке нужно предоставить в Государственную инспекцию

труда. Подавать данный документ должен руководитель каждой организации в отношении рабочих мест, на которых вредные или опасные производственные факторы по результатам идентификации не выявлены, или установлены оптимальные (класс 1.0) условия труда, или установлены допустимые (класс 2.0) условия труда. Форма декларации и порядок ее подачи утверждены приказом Минтруда от 17.06.2021 № 406н. Согласно требованиям законодательства, её подготовка следует сразу за утверждением отчета о проведении специальной оценки. Периодичность проведения плановой СОУТ – не реже 1 раза в 5 лет. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда является бессрочной в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.

Декларированию не подлежат рабочие места, указанные в ч. 6 ст.10 ФЗ - 426:

1) работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;

2) в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Внеплановая СОУТ должна проводиться в течение 6 месяцев со дня наступления следующих случаев:

- получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации;

- изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

- изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

- произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

- наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда, в том числе подготовленных по замечаниям и возражениям работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте, представленных в соответствии с п. 4 ч. 1 ст. 5 ФЗ – 426 в письменном виде в выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников.

Внеплановая СОУТ должна проводиться в течение 12 месяцев со дня наступления следующих случаев:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.

За отсутствие СОУТ предусмотрено наказание. Ответственность предусмотрена частью 2 статьи 5.27.1 КоАП РФ. Это предупреждение или штрафные санкции в следующих размерах:

- на руководителя организации — от 5 000 до 10 000 руб.;
- на организацию — от 60 000 до 80 000 руб.;
- на ИП — от 5 000 до 10 000 руб.